

Более 182 тысяч волгоградцев перешли на электронную трудовую книжку

С 1 января 2020 года начался добровольный переход на электронные трудовые книжки. Уже более 182 тысяч волгоградцев подали заявления на ведение трудовых книжек в электронном формате.

Электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим гражданам документа. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

В электронной трудовой книжке отображаются следующие сведения:

- места и периоды работы;**
- должность (специальность, профессия);**
- квалификация (разряд, класс, категория);**
- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;**
- основания прекращения трудового договора.**

Напоминаем об обязанностях:

- работодателя – письменно уведомить работников о праве выбора формы трудовой книжки до 30 июня 2020 года включительно;**
- работника – до 31 декабря 2020 года подать заявление своему работодателю о переходе на электронную трудовую книжку или о сохранении бумажной трудовой книжки.**

Важно! У тех, кто впервые устроится на работу, начиная с 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронной форме.